

**REIAL DECRET 27/2000 DE MESURES ALTERNATIVES DE CARÀCTER EXCEPCIONAL AL COMPLIMENT DE LA QUOTA DE RESERVA DEL 2% A FAVOR DE TREBALLADORS DISCAPACITATS EN EMPRESES DE 50 O MÉS TREBALLADORS I DECRET 246/2000 SOBRE L'APLICACIÓ DE L'ESMENTAT DECRET 27/2000. (MODIFICAT PER EL R.D. LLEI 364/2005)**

Aquest Decret preveu que les empreses públiques i privades que estiguin obligades a contractar treballadors discapacitats en els termes previstos en l'art. 38.1 de la Llei 13/1982(LLISMI), podran, excepcionalment, quedar exemptes d'aquesta obligació, sempre que s'apliquin algunes de les **mesures substitutòries** que preveu el present Reial Decret.

**EXCEPCIONALITAT 1)** Quan la no incorporació d'un treballador minusvàlid sigui degut a la impossibilitat que els serveis d'ocupació públics competents, o les agències de col·locació puguin atendre l'oferta de treball de l'empresa demandant, després d'haver efectuat totes les gestions d'intermediació necessàries i concloure amb resultat negatiu, per la no existència de demandants d'ocupació pel tipus d'oferta de treball, o quan el minusvàlid acreditat no estigui interessat en les condicions de treball ofertes.

**EXCEPCIONALITAT 2)** Quan les empreses que en virtut del conveni col·lectiu d'aplicació o, en absència del mateix, per opció voluntària al·leguin com excepcionalitat causes diferents a les establertes en el paràgraf anterior. Es tindrà en compte, entre d'altres, les peculiaritats de caràcter productiu, organitzatiu, tècnic, econòmic, etc., que motivin l'especial dificultat per incorporar treballadors discapacitats en la plantilla de l'empresa.

MESURES ALTERNAT.	EMPRESA CONTRACTANT	PROCEDIMENT ADMINISTRATIU DEPARTAMENT DE TREBALL
<p>1) Realització d'un contracte mercantil o civil amb un CET, o treballador autònom discapacitat, pel subministrament de matèries primeres, maquinària, bens d'equip o qualsevol altres necessaris pel normal desenvolupament de l'activitat de l'empresa que opta per aquesta mesura. L'import anual dels contractes ha de ser al menys <b>3 vegades l'IPREM anual per cada minusvàlid deixat de contractar per sota la quota del 2%</b></p> <p>2) Realització d'un contracte mercantil o civil amb un CET, o treballador autònom discapacitat, per la prestació de serveis aliens i accessoris a l'activitat normal de l'empresa. L'import anual dels contractes ha de ser al menys <b>3 vegades el IPREM anual per cada minusvàlid deixat de contractar per sota la quota del 2%</b></p> <p><b>3) Constitució d'un enclavament, previ contracte amb un CET, d'acord amb el que estableix el R.D. 290/2004</b> L'import anual dels contractes ha de ser al menys <b>3 vegades el IPREM anual per cada minusvàlid deixat de contractar per sota la</b></p>	<p><b>Excepcionalitat 1)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Presentar davant la Delegació Territorial del Departament de Treball en funció de l'àmbit territorial on es sol·licita l'oferta d'ocupació amb menció expressa del nombre de llocs de treball a cobrir amb treballadors disminuïts i les ocupacions requerides.</li> <li>Quan l'oferta de lloc de treball s'ha presentat a una agència de col·locació, degudament autoritzada, aquesta haurà de trametre, en el termini de 15 dies, a la Delegació Territorial del Dep. de Treball el resultat negatiu del sondeig que hagi efectuat.</li> <li>Transcorregut el termini de vigència del certificat d'excepcionalitat s'ha de demanar nova certificació.</li> </ul> <p><b>Excepcionalitat 2)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Presentar davant els serveis Centrals del Departament de Treball la sol·licitud de declaració d'excepcionalitzat (model normalitzat-anexo II).</li> <li>Transcorregut el termini de vigència del certificat d'excepcionalitat s'ha de demanar nova certificació</li> </ul> <p><b>Excepcionalitat 1 i 2)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Comunicar al Servei de Règim Jurídic i Relacions Laborals de la Direcció Gral. de Relacions Laborals les contractacions realitzades en substitució de l'obligació principal (model normalitzat-Anexo III) en el termini del mes següent al de la formalització.</li> <li>Anualment s'ha de presentar a la Delegació Territorial corresponent una memòria a on es faci constar una descripció detallada del compliment de la mesura alternativa portada a terme.</li> </ul>	<p><b>Excepcionalitat 1)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>El delegat territorial de Treball emetrà en el termini de 2 mesos un certificat sobre la inexistència de demandes de treball, amb menció expressa de les ocupacions sol·licitades. Model normalitzat-Annex I.</li> <li>Sí transcorreguts 2 mesos no s'ha emès certificació s'entendrà la resolució positiva.</li> <li>La resolució tindrà una durada de <b>3 anys des de la resolució . Transcorregut el termini de validesa, les empreses hauran de sol·licitar una nova declaració, en el supòsit de persistir l'obligació principal.</b></li> </ul> <p><b>Excepcionalitat 2)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>El Director Gral. de Relacions Laborals resoldrà sobre l'excepcionalitat en el termini de <b>2 mesos.</b></li> <li>Sí transcorreguts <b>2 mesos</b> no s'ha emès certificació s'entendrà la resolució positiva.</li> <li>La resolució tindrà una durada de <b>3 anys des de la resolució . Transcorregut el termini de validesa, les empreses hauran de sol·licitar una nova declaració, en el supòsit de persistir l'obligació principal.</b></li> </ul>

MESURES ALTERNAT.	PROCEDIMENT ADMINISTRATIU	
	EMPRESA CONTRACTANT	DEPARTAMENT DE TREBALL
<p><b>minusvàlid deixat de contractar per sota la quota del 2%</b></p>		
<p>4) Realització de donacions i accions de mecenatge, sempre monetaris, pel desenvolupament d'activitats d'inserció laboral i creació de llocs de treball per discapacitats, sempre a Fundacions o Associacions d'utilitat pública que el seu objecte social, sigui entre d'altres, la formació professional, la inserció laboral o la creació de llocs de treball per a minusvàlids i la seva integració al mercat de treball.</p> <p>L'import anual de la donació ha de ser al menys <b>1,5 vegades l'IPREM anual per cada minusvàlid deixat de contractar per sota la quota del 2%</b></p>	<p><b>Excepcionalitat 1 i 2)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sol·licitar, prèviament, l'autorització als serveis centrals del Departament de treball (model normalitzat-anexo IV).</li> <li>- Anualment s'ha de presentar a la Delegació Territorial corresponent una memòria a on es faci constar una descripció detallada del compliment de la mesura alternativa portada a terme.</li> </ul> <p><b>Excepcionalitat 2)</b> Juntament amb l'annex IV s'ha d'ajuntar l'annex II</p>	<p><b>Excepcionalitat 1 i 2)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- El Director Gral. de Relacions Laborals resoldrà sobre l'excepcionalitat en el termini de 3 mesos.</li> <li>- Sí transcorreguts 3 mesos no s'ha emès certificació s'entendrà la resolució positiva.</li> </ul>

Barcelona, 30 d'abril de 2005